

ZARZĄDZENIE NR 106/15
BURMISTRZA MIASTA GRAJEWO

z dnia 28 maja 2015 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych dla pracowników Urzędu Miasta Grajewo i Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Grajewie

Na podstawie art. 8 ust. 2, art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2015r., poz. 111), mając na uwadze umowę z dnia 02 stycznia 2009 r. zawartą pomiędzy Urzędem Miasta Grajewo i Miejskim Ośrodkiem Sportu i Rekreacji – zarządza się, co następuje:

§ 1. Po uzgodnieniu z Panią Haliną Bogdan - pracownikiem wybranym przez pracowników jednostek wymienionych w tytule Zarządzenia do reprezentowania ich interesów, zatwierdza się zmiany do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

§ 2. W załączniku Nr 1 do Zarządzenia Nr 40/15 Burmistrza Miasta Grajewo z dnia 27 lutego 2015 r. - Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych obowiązujący w Urzędzie Miasta Grajewo i Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Grajewie wprowadza się następujące zmiany:

1) W § 6:

a) w ust. 2 pkt. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„2) karty urlopowej lub innego dokumentu określającego wymiar urlopu wypoczynkowego, który został mu udzielony. Okres urlopu obejmuje nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych. Przedstawienie karty urlopowej lub innego dokumentu nie dotyczy pracownika przebywającego na urlopie macierzyńskim, dodatkowym urlopie macierzyńskim, urlopie rodzicielskim, urlopie ojcowskim, wychowawczym,

3) współmałżonek pracownika i pozostali członkowie jego gospodarstwa domowego uprawnieni są do dopłaty pod warunkiem złożenia przez pracownika oświadczenia, iż w okresie trwania jego urlopu oni także korzystali z wypoczynku.”,

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Pracownicy, współmałżonkowie korzystają z dofinansowania z tytułu zatrudnienia każdego z nich.”,

c) ust. 4 skreśla się,

d) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Dofinansowanie ze środków Funduszu wypoczynku organizowanego przez pracowników we własnym zakresie (tzw. „wczasy pod gruszą”) może być przyznane pracownikowi i uprawnionemu członkowi jego rodziny jeden raz na dwa lata. W przypadku, gdy pracownik i uprawniony członek jego rodziny nie skorzystał z dofinansowania w roku, w którym był do tego uprawniony, pracownik może złożyć wniosek o dofinansowanie w roku kolejnym, z zachowaniem zasady przyznawania dopłaty jeden raz na dwa lata.”;

2) w § 11 w ust. 3 pkt. 1 otrzymuje brzmienie:

„1) przychody podlegające opodatkowaniu na podstawie przepisów ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych pomniejszone o koszty uzyskania przychodu.”;

3) W Załączniku Nr 11 do Regulaminu w części A w tabeli oświadczenie o dochodach gospodarstwa domowego za rok zwrot „przychody podlegające opodatkowaniu na zasadach ogólnych na podst. przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, pomniejszone o koszty uzyskania przychodu, zgodnie z rocznym zeznaniem podatkowym” zastępuje się zwrotem „przychody podlegające opodatkowaniu na podstawie przepisów ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych pomniejszone o koszty uzyskania przychodu.”

§ 3. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

.....
(podpis pracownika uprawnionego)

do reprezentowania interesów pracowników)

Burmistrz Miasta Grajewo

mgr Dariusz Latarowski