

## **UCHWAŁA NR XXXVI/209/05**

### **RADY MIASTA GRAJEWO**

z dnia 28 grudnia 2005 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, dodatku za wysługę lat oraz wysokość i warunki wypłacania nagród**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, Nr 228, poz. 2258, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz. 1487, Nr 181, poz. 1526 ) art. 11 ustawy z dnia 15 lipca 2004 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw ( Dz. U. z 2004 r. Nr 179, poz. 1845) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22, poz. 181 ) uchwala się, co następuje:

## **ROZDZIAŁ I**

### **POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1. 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, dodatku za wysługę lat oraz wysokość i warunki wypłacania nagród.

2. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach dla których organem prowadzącym jest miasto Grajewo.

3. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) motywacyjnego,
- b) funkcyjnego,
- c) za warunki pracy,

2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw oraz dodatku za wysługę lat,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to niniejszy Regulamin,
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm ),
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 )
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to miasto Grajewo,
- 5) burmistrz - rozumie się przez to Burmistrza Miasta Grajewo,
- 6) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową , gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest miasto Grajewo,
- 7) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 2 Regulaminu,
- 8) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 2 Regulaminu,
- 9) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę w przedszkolu,
- 11) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 12) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 pkt 1 rozporządzenia,
- 13) nagrodach burmistrza – należy przez to rozumieć nagrody Burmistrza Miasta Grajewo,
- 14) nagrodach dyrektora – należy przez to rozumieć nagrody dyrektorów szkół,
- 15) funduszu nagród – należy przez to rozumieć specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

## **ROZDZIAŁ II**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia z uwzględnieniem warunków określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat w formach o jakich mowa § 34 Regulaminu określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i według zasad określonych w § 6 – 10 Regulaminu.

§ 6. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy w danym roku szkolnym.

2. Do czynników warunkujących przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach,
  - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
  - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
  - d) budowanie i realizowanie programów indywidualnej pracy z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych oraz prowadzenie zajęć tego typu,
  - e) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
  - f) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- g) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - h) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do wykonywania przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
  - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - f) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
  - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
  - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
  - i) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy a w szczególności czasu zajęć.
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowczych szkoły, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego, lub przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza czynnikami wymienionymi w § 6 ust. 2 jest spełnianie następujących warunków:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) osiąganie przez uczniów szkoły dobrych wyników w ocenianiu zewnętrznym,
- 4) efektywne sprawowanie nadzoru pedagogicznego i związanych z tym obowiązków,
- 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,

- 6) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 7) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- 8) inspirowanie nauczycieli do organizowania konkursów, olimpiad, wycieczek.

§ 8. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi do 20% otrzymywanego przez niego - na dzień przyznania dodatku - wynagrodzenia zasadniczego określonego rozporządzeniem płacowym ministra właściwego ds. oświaty i wychowania.

2. Ustala się łączną kwotę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5% zaplanowanego na rok budżetowy funduszu wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

3. Środki o których mowa w ust. 2 zostają zwiększone o kwotę, o której mowa w ust. 4 z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły oraz o kwotę przeznaczoną na zwiększenie dotatków motywacyjnych dla nauczycieli pracujących w oddziałach integracyjnych.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może być wyższa niż 50% otrzymywanego przez niego - na dzień przyznania dodatku - wynagrodzenia zasadniczego określonego rozporządzeniem płacowym ministra właściwego ds. oświaty i wychowania.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 9. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego, w ramach posiadanych środków finansowych ustala:

- 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 2 dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 2 i § 7 Burmistrz.

2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego stosuje się formy, o których mowa w § 34 Regulaminu.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

4. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 2) za okres urlopu dla poratowanie zdrowia,

- 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
- 4) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 5) w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 5 rozporządzenia z uwzględnieniem szczegółowych zasad określonych w § 11 – 16 Regulaminu.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
  - a) opiekuna stażu,
  - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 12. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 11 ust. 2 i 3 określa załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 13. 1. Nauczycielom, o których mowa w § 11 ust. 2 przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 11 ust. 3, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 14. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 2 uwzględnia się w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, w tym:
  - a) liczbę uczniów,
  - b) liczbę oddziałów,
  - c) zmianowość,

d) zatrudnienie (ilość kadry kierowniczej, pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych).

2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, w tym:

a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,

b) prowadzenie w szkole stołówki,

c) stan bazy dydaktycznej.

3) wyniki pracy szkoły,

4) uwarunkowania środowiskowe i społeczne.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 15. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 2 i 3 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, z zastrzeżeniem § 13 ust. 5.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 11 ust. 2 i 3, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 16. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego w ramach posiadanych środków finansowych ustala:

1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,

2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz.

2. Przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego stosuje się formy, o których mowa w § 34 Regulaminu.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ V**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 17. Dodatek za warunki pracy jest przyznawany nauczycielom zgodnie z art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 8 i 9 rozporządzenia a także na warunkach określonych w § 18 – 19 Regulaminu.

§ 18. 1. Dodatek za warunki pracy ( trudne, uciążliwe, szkodliwe ) przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek przysługuje także w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przyznaje się na okres przejściowy do czasu poprawy warunków pracy przez wyeliminowanie lub ograniczenie szkodliwości uzasadniających przyznanie dodatku.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia i dodatku za pracę w trudnych warunkach albo dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do obu tych dodatków.

4. Dodatek za trudne, uciążliwe lub szkodliwe dla zdrowia warunki pracy wynosi od 5 do 15% otrzymywanego przez nauczyciela - na dzień przyznania dodatku - wynagrodzenia zasadniczego określonego rozporządzeniem płacowym ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 19. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem stopnia trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac, w ramach posiadanych środków finansowych przyznaje:

1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,

2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz.

2. Przy przyznawaniu dodatku za warunki pracy stosuje się formy o których mowa w § 34 Regulaminu.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZSTĘPSTW**

§ 20. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zrealizowanych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.



3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak w wypadku stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 3, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) opieki nad dzieckiem w wieku do 14 lat, zgodnie z art. 188 kp,
- 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- 4) sytuacji określonej w art. 25 ust. 2 i art. 31 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych ( Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm. ).

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) rekolekcjami,
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,

- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 21. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa, w formach o jakich mowa w § 34 Regulaminu określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora – Burmistrz.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły. Dyrektor szkoły może realizować godziny doraźnych zastępstw po wyczerpaniu wszystkich innych możliwości organizacyjnych i kadrowych szkoły.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 22. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z przepisami art. 49 ust.1 pkt 1, ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem zasad określonych w § 23 – 34 Regulaminu.

§ 23. 1. W budżecie miasta Grajewo wyodrębnia się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza i nagrody Dyrektora. Rada Miasta może dokonać zwiększenia ww funduszu nagród. Nagrodę może otrzymać nauczyciel szkoły, dla której organem prowadzącym jest miasto Grajewo.

2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1:

- 1) 80% środków funduszu przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza,

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku szkolnego,

4. W przypadku nagród Burmistrza, ich wysokość określa Burmistrz.

5. W przypadku nagród Dyrektora, ich wysokość określa Dyrektor po zatwierdzeniu arkusza organizacyjnego szkoły przez organ prowadzący, przy czym wysokość wymienionej nagrody nie może przekroczyć 80% wysokości nagrody Burmistrza.

6. Nagrody o których mowa w § 23 ust. 2 będą przyznawane nauczycielom w każdym roku, w szczególności w Dniu Edukacji Narodowej.

7. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce jego akt osobowych.

§ 24. 1. Nagrody Burmistrza przyznaje się za znaczące osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym w szczególności za:

- 1) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, zwłaszcza pozalekcyjnej, osiągane w:
  - a) olimpiadach i konkursach przedmiotowych na szczeblu szkoły, miasta, powiatu, województwa, centralnym,
  - b) egzaminach i sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz badaniach wewnętrznych,
  - c) dziedzinie artystycznej i sportowej na terenie szkoły, miasta, powiatu, województwa;

2) efektywną pracę na rzecz:

- a) rozwijania zainteresowań i uzdolnień kierunkowych uczniów,
  - b) pomocy uczniom mającym trudności w nauce, w tym zwłaszcza w ramach pracy pozalekcyjnej.
- 3) powszechnie uznawane efekty w pracy wychowawczej oraz na rzecz przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznych,
- 4) utrzymywanie ścisłej współpracy ze środowiskiem rodzinnym dziecka,
- 5) opracowywanie, wdrażanie i propagowanie programów autorskich, stosowanie i upowszechnianie innowacyjnych rozwiązań w procesie nauczania i wychowania,
- 6) dzielenie się swoim doświadczeniem poprzez publikacje w czasopismach pedagogicznych, oraz w innych formach,
- 7) efektywne pełnienie różnorodnych funkcji społecznych (np. lidera zespołu przedmiotowego, opiekuna samorządu uczniowskiego, drużyny harcerskiej, PCK ),
- 8) działalność na rzecz środowiska lokalnego w tym zwłaszcza działania integrujące społeczność szkoły i środowiska ( ochrona zdrowia, bezpieczeństwo),
- 9) skuteczne włączanie rodziców w programowe i organizacyjne sprawy klasy,
- 10) efekty w pracy na rzecz:
- a) realizacji zadań ogólnoszkolnych,
  - b) pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie,
  - c) współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi.

2. W przypadku osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole – za efektywną pracę organizacyjno-menedżerską, przy równoczesnym zapewnieniu dobrego wypełniania przez szkołę funkcji dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za:

- a) opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły,
- b) skuteczne wprowadzanie zmian wynikających z funkcjonowania systemu oświaty,
- c) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych,
- d) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
- e) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególną troskę o stan majątku szkolnego,
- f) efektywne działania na rzecz pozyskiwania środków specjalnych i funduszy zewnętrznych,
- g) opracowanie i wdrażanie programu zmniejszającego koszty funkcjonowania szkoły.

§ 25. Nagrody Burmistrza mogą być przyznawane nauczycielom za udokumentowane osiągnięcia określone w § 24.

§ 26. 1. Nagrodę Burmistrza, Dyrektorowi szkoły przyznaje się na wniosek złożony przez:

- 1) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,

- 2) radę szkoły,
- 3) radę pedagogiczną,
- 4) radę rodziców,
- 5) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli i działające w szkole,
- 6) właściwą komisję Rady Miasta.

2. Nagrodę Burmistrza nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska kierownicze inne niż Dyrektor przyznaje się na wniosek złożony przez:

- 1) dyrektora,
- 2) radę szkoły,
- 3) radę pedagogiczną,
- 4) radę rodziców,
- 5) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli i działające w szkole,
- 6) właściwą komisję Rady Miasta.

3. Burmistrz może przyznać nagrodę Burmistrza Dyrektorom, nauczycielom zajmującym inne niż Dyrektor stanowiska kierownicze oraz pozostałym nauczycielom z własnej inicjatywy.

§ 27. 1. Wnioski, o których mowa w § 26 ust. 1 zawierające uzasadnienie podpisują wnioskodawcy, przy czym, gdy wnioskodawcą jest organ kolegialny wniosek podpisuje przewodniczący lub zastępca przewodniczącego tego organu.

2. W szkołach, w których nie ma stanowisk wicedyrektorów - w przypadku składania wniosków, przez organ, o którym mowa w § 26 ust.1 pkt 3 - wniosek podpisuje upoważniony członek rady pedagogicznej.

3. Wnioski, o których mowa w § 26 ust. 2 są podpisywane przez:

- 1) wnioskodawcę, z uwzględnieniem odpowiednio zasady, o której mowa w ust.1 i 2,
- 2) dyrektora szkoły, w której jest zatrudniony nauczyciel wnioskowany do nagrody Burmistrza - jeżeli nie jest on równocześnie wnioskodawcą.

§ 28. Wnioski, o których mowa w § 26 ust. 1 i 2 podlegają zaopiniowaniu przez:

- 1) radę pedagogiczną, przy czym informację o zopiniowaniu przez ten organ należy zamieścić we wniosku,
- 2) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli i działające w szkole, o ile nauczyciel którego dotyczy wniosek jest członkiem danej organizacji związkowej. Wymieniona organizacja związkowa może – na prośbę nauczyciela nie będącego członkiem związku zawodowego wyrazić swoją opinię w przedmiotowym wniosku o nagrodę,
- 3) informację o zaopiniowaniu przez związki należy zamieścić we wniosku.

§ 29. Wnioski o nagrodę Burmistrza będą przyjmowane przez Sekretarza Miasta. W odniesieniu do nagród przyznawanych w Dniu Edukacji Narodowej wnioski będą przyjmowane w terminie do 20 września roku kalendarzowego.

§ 30. Wniosek o nagrodę Burmistrza składa się na formularzu, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.

§ 31. Nagrody Dyrektora przyznają nauczycielom oraz ustalają ich wysokość z zastrzeżeniem § 23 ust. 5 - dyrektorzy, za udokumentowane osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, o których mowa w § 24 niniejszego Regulaminu.

§ 32. Nagrody Dyrektora mogą być przyznawane na wniosek:

- 1) dyrektora,
- 2) rady pedagogicznej,
- 3) rady szkoły,
- 4) rady rodziców,
- 5) związków zawodowych zrzeszających nauczycieli i działających w szkole.

§ 33. Przy składaniu wniosków o nagrody Dyrektora w zakresie dotyczącym ich formy i trybu ich składania stosuje się odpowiednio przepisy § 24 – 30.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **PRZEPISY KOŃCOWE**

§ 34. 1. Określa się następujące formy stwierdzania nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 3 pkt 1, 2, 3 Regulaminu:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo zmianie ulega jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzania nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 35. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 3, Regulaminu przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 36. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1 ust. 3 Regulaminu stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1ust. 3 Regulaminu, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww świadczeń.

§ 37. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 38. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Grajewie i Zarządem Oddziału „NSZZ Solidarność” w Grajewie.

§ 39. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2006 r.

§ 40. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 41. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

**Załącznik Nr 1**do Uchwały Rady Miasta  
Grajewo

Nr XXXVI/209/05

z dnia 28 grudnia 2005 r.

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

L.p.	S t a n o w i s k o	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł miesięcznie
1	2	3
1.	Przedszkola: 1)dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie, 2)dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie,	200 – 800 150 – 450
2.	Szkoły podstawowe*), gimnazja: 1)dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów, 2)dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów, 3)dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej, 4) wicedyrektor **)	200 – 700 300 – 800 400 – 1400 200 – 500
3.	Świetlice kierownik świetlicy szkolnej.	100 – 250
4	Wychowawstwo klasy/grupy w szkole	40
5.	Sprawowanie funkcji: 1)doradcy metodycznego/nauczyciela konsultanta  2)opiekuna stażu	co najmniej 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela otrzymywanego przez niego na dzień przyznania dodatku, określonego rozporządzeniem płacowym ministra właściwego ds. oświaty i wychowania 30

\*) - łącznie z oddziałami przedszkolnymi,

\*\*) - stanowisko wicedyrektora występuje w szkołach liczących co najmniej 12 oddziałów,

**Załącznik Nr 2**  
do Uchwały Rady Miasta  
Grajewo  
Nr XXXVI/209/05  
z dnia 28 grudnia 2005 r.

**WNIOSEK**  
**o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Grajewa**

**I. Dane osobowe nauczyciela przedstawionego do nagrody:**

1. Imię i nazwisko .....
2. Data i miejsce urodzenia .....
3. Wykształcenie ( w tym studia podyplomowe i inne kwalifikacje ).....
4. Stopień awansu zawodowego .....
5. Staż pracy pedagogicznej .....
6. Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko.....
7. Ostatnia ocena pracy pedagogicznej i data jej dokonania.....
8. Otrzymane nagrody, rok otrzymania:
  - 1) ministra .....
  - 2) kuratora .....
  - 3) burmistrza .....
  - 4) dyrektora .....

**II. Uzasadnienie wniosku:** .....  
.....  
.....

Grajewo, dnia .....  
/ podpis wnioskodawcy/

**III. Rada Pedagogiczna** ..... na posiedzeniu w dniu .....  
/nazwa szkoły/

zaopiniowała .....niniejszy wniosek o Nagrodę Burmistrza  
/pozytywnie, negatywnie/\*

Grajewo, dnia .....  
/podpis przewodniczącego/ zastępcy,  
upoważnionego członka rady/



IV. Związek zawodowy .....

opiniuje ..... wniosek o Nagrodę Burmistrza

/pozytywnie, negatywnie/\*

Panu/Pani .....

Grajewo, dnia .....

/podpis upoważnionego przedstawiciela

związku zawodowego działającego w szkole/

V. Wypełnia dyrektor, jeżeli nie jest równocześnie wnioskodawcą, a wniosek dotyczy nauczyciela.

Grajewo, dnia .....

/podpis dyrektora/

\* wpisać właściwe