

ZARZĄDZENIE NR 8/2024
BURMISTRZA MIASTA GRAJEWO

z dnia 24 października 2024 roku

**zmieniające Zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników
Urzędu Miasta Grajewo**

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (DZ.U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 14/19 Burmistrza Miasta Grajewo z dnia 11 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Grajewo, zmienionego Zarządzeniem Nr 2/2020 Burmistrza Miasta Grajewo z dnia 10 stycznia 2020 r. , zmienionego Zarządzeniem Nr 7/2023 Burmistrza Miasta Grajewo z dnia 18 kwietnia 2023 r. i Zarządzeniem Nr 8/2023 z dnia 16 czerwca 2023 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Grajewo otrzymuje następujące brzmienie:

„Załącznik Nr 1
do Regulaminu
wynagradzania pracowników
Urzędu Miasta Grajewo

**Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników
zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w zł
I	5500
II	5600
III	5700
IV	5800
V	5900
VI	6000
VII	6100
VIII	6200
IX	6300
X	6500
XI	6700
XII	6900
XIII	7100
XIV	7300

XV	7500
XVI	8200
XVII	8400
XVIII	8600
XIX	8800
XX	9000

- 2) załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Grajewo otrzymuje następujące brzmienie:

„Załącznik Nr 2
do Regulaminu
wynagradzania pracowników
Urzędu Miasta Grajewo

Tabela stawek dodatku funkcyjnego

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	660
2	880
3	1100
4	1320
5	1540
6	1760
7	2200
8	2750
9	3600

- 3) załącznik Nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Grajewo otrzymuje następujące brzmienie:

„Załącznik Nr 3
do Regulaminu
wynagradzania pracowników
Urzędu Miasta Grajewo

Tabela maksymalnych kategorii zaszeregowania oraz maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę

L.p.	Stanowisko	Maksymalna kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego
Stanowiska kierownicze urzędnicze			
1.	Sekretarz Miasta	XX	9
2.	Naczelnik Wydziału Urzędu	XX	8
3.	Główny Księgowy	XX	8
4.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XX	7
5.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XVIII	4
6.	Audytor Wewnętrzny	XX	7
7.	Kierownik Referatu	XVIII	6
Stanowiska .urzędnicze			
8.	Radca prawny	XVIII	7
9.	Główny specjalista	XVI	5
10.	Informatyk urzędu	XVI	-
11.	Specjalista ds. bhp	XVI	-
12.	Inspektor ds. bhp	XVI	-
13.	Inspektor	XVI	-
14.	Starszy informatyk	XVI	-
15.	Podinspektor	XIV	-
16.	Specjalista	XIV	-
17.	Informatyk	XIV	-
18.	Referent	XIII	-
19.	Księgowy	XIII	-
20.	Młodszy księgowy	XII	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi			
21.	Sekretarka	XII	
22.	Pomoc administracyjna	X	
23.	Konserwator	XI	
24.	Elektryk	XI	
25.	Kierowca samochodu osobowego	X	
26.	Starszy robotnik	X	
27.	Robotnik	VIII	
28.	Woźna	VIII	

29.	Sprzątaczką	VII	
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych			
30.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XIV	
31.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XIII	

”

§ 2. Zmiana Regulaminu wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

§ 3. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 8 listopada 2024 roku.

BURMISTRZ MIASTA

Maciej Paweł Bednarko