

ZARZĄDZENIE NR 644/22
BURMISTRZA MIASTA GRAJEWO

z dnia 15 czerwca 2022 r.

**w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi
samorządowej instytucji kultury**

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin przyznawania nagrody rocznej Dyrektorowi Miejskiej Biblioteki Publicznej w Grajewie i Dyrektorowi Grajewskiego Centrum Kultury stanowiący Załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Traci moc Zarządzenie Nr 306/16 Burmistrza Miasta Grajewo w sprawie określenia wzoru wniosku oraz zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta

mgr Dariusz Latarowski

Załącznik do zarządzenia Nr 644/22
Burmistrza Miasta Grajewo
z dnia 15 czerwca 2022 r.

**Regulamin
przyznawania nagrody rocznej Dyrektorowi Miejskiej Biblioteki Publicznej w Grajewie
i Dyrektorowi Grajewskiego Centrum Kultury**

§ 1. Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Grajewo, tj.

- 1) Miejskiej Biblioteki Publicznej w Grajewie,
- 2) Grajewskiego Centrum Kultury.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) instytucji kultury - rozumie się przez to instytucję wymienioną w § 1 pkt 1,2 Regulaminu,
- 2) dyrektorze - rozumie się przez to odpowiednio dyrektora instytucji kultury wymienionej w §1.

§ 3. 1. Nagrodę roczną dyrektorowi instytucji kultury może przyznać Organizator.

2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury w której zatrudniony jest dyrektor.

4. Decyzję o przyznaniu nagrody rocznej i jej wysokości bądź o nieprzyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz występujący w imieniu Organizatora mając na uwadze:

- 1) Zarządzenie Burmistrza Miasta Grajewo w sprawie zatwierdzenia sprawozdań finansowych instytucji kultury za rok obrotowy za który przyznawana jest nagroda,
- 2) sprawozdanie z działalności merytorycznej instytucji kultury za rok obrotowy za który przyznawana jest nagroda,
- 3) oświadczenia głównego księgowego instytucji kultury:
 - a) o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych,
 - b) o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za rok, za który jest przyznawana nagroda roczna,
 - c) o zabezpieczeniu środków finansowych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej i ich wysokości.

5. Przed podjęciem decyzji o przyznaniu nagrody rocznej Burmistrz może zwrócić się o opinię dot. stopnia realizacji zadań przez instytucję kultury do właściwych kierowników jednostek organizacyjnych miasta i/ lub kierowników komórek organizacyjnych Urzędu Miasta.

§ 4. Informacja o przyznaniu nagrody rocznej i jej wysokości lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorom instytucji kultury na piśmie.

§ 5. 1. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do końca sierpnia danego roku, w którym została przyznana.

2. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród oraz roszczenie o przyznanie nagrody rocznej.

§ 6. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną jeżeli:

- 1) efektywnie realizował cele i zadania wymienione w Statucie instytucji kultury,
- 2) terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,

3) uzyskał zatwierdzenie przez Burmistrza sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok obrotowy, którego dotyczy sprawozdanie.